INNOVATION

Les 10 applications préférées des dirigeants

Les tester, c'est les adopter ! Voici une sélection de 10 applications utilisées par les chefs d'entreprise. Toutes gratuites et disponibles sous Android et iOS.

Rien de tel pour alimenter les dîners en ville. « Tu sais combien a gagné ton patron, l'année dernière ? Moi, je sais… » plaisante souvent Benoît Galy. « De temps en temps, pour faire son petit effet dans la conversation, rien de tel que l'appli Infogreffe ou Societe.com pour sortir en live le bilan d'une société », explique le dirigeant du site Immofrance.com. Ces deux applications permettent en effet d'accéder en temps réel aux 4 millions de sièges sociaux immatriculés au registre du commerce et des sociétés…

« Il y a des applications incroyables qui permettent aux dirigeants de communiquer partout dans le monde et à moindres frais », observe Yves Peysson. L'auteur du guide « 50 Exercices pour devenir un vrai geek » (Ed. Eyrolles) utilise notamment WhatsApp qui permet d'envoyer des SMS, photos et vidéos gratuitement par wi-fi, y compris vers des numéros internationaux. Mais il passe surtout tous ses appels de l'étranger avec Zoiper. « En fait, il s'agit de téléphoner grâce à son compte SIP, c'est-à-dire en configurant sa box Internet avant de partir pour autoriser une sorte de transfert d'appel, explique-t-il. Ensuite, il suffit d'avoir une simple connexion wi-fi pour appeler gratuitement. On téléphone de sa box et c'est ce numéro qui apparaît. » Très pratique, aussi, si on veut faire semblant d'être en France plutôt qu'en déplacement…

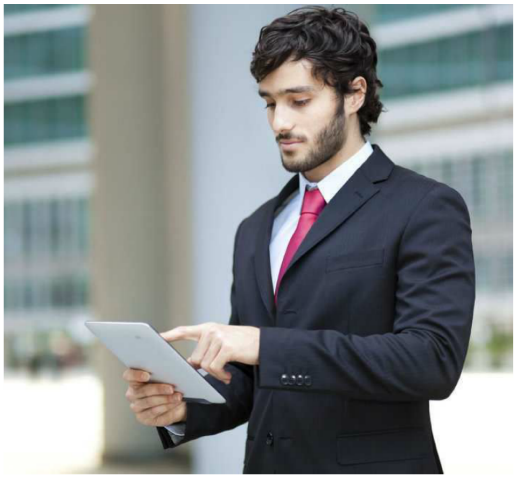
Devenir plus efficace

« Par définition, les meilleures applications sont celles qui sont utilisées le plus fréquemment sur smartphone et sur tablette », résume Pierre Denier. Coach chez HLC Conseils, il a l'habitude d'accompagner des cadres et dirigeants en quête d'efficacité professionnelle. « Même si ce n'est pas la plus récente, l'application Voyages-SNCF *(NDLR : qui permet notamment de ne plus imprimer ses billets de train)* s'est perfectionnée et est aujourd'hui très complète et personnalisée pour tout patron de PME », reconnaît-il. « Sinon, Dragon est aussi assez bluffant pour les plus pressés. » Ce logiciel de reconnaissance vocale transcrit instantanément un texte ou message que vous lui dictez. Le résultat — qu'il vaut mieux relire quand même — peut être ensuite renvoyé par SMS ou e-mail.

Emilie Devienne le confirme. Auteur du livre « Entreprise, mode d'emploi », elle ajoute des applications de traduction, comme Google Traduction sans oublier Evernote pour la prise de notes. « Pour des dirigeants en quête d'efficacité, c'est l'idéal. Ses fonctions sont simples et se synchronisent facilement avec mes autres appareils. » Cette application gratuite permet aussi de prendre des photos, de créer des listes de tâches ou de numériser des cartes de visite accessibles de son ordinateur ou de sa tablette.

Mais il n'y a pas que le travail dans la vie. « J'ai croisé un grand patron passé par HEC qui chaque soir, avant de quitter son bureau, passait vingt minutes à faire un jeu pour se vider la tête », se souvient Pierre Denier. Comment résister, par exemple, à 2048, le jeu le plus addictif du moment ? A chacun sa méthode pour décompresser. « L'appli que j'utilise le plus, finalement, c'est Equanimity, confie Benoît Galy. Cette application de méditation m'aide quand le stress, les contraintes et les ruminations prennent le dessus. Ultra-productif, je sais faire. Heureux et disponible aux autres, je m'entraîne ! »

CÉLINE CHAUDEAU



Sur tablette ou sur smartphone, les applications numériques permettent aux chefs d'entreprise de travailler en toute mobilité. (Getty Images.)

5 APPLIS À TESTER

La plus accessible
Dropbox est un dossier où l'on peut rassembler ses documents importants, consultables à distance, à travers un fichier unique, depuis tous ses ordinateurs.

La plus connectée
Sociallymap permet de gagner du temps sur les réseaux sociaux en programmant les statuts que l'on veut partager dans la journée sur Facebook, Twitter et LinkedIn.

La plus renseignée
EPresse permet de s'abonner ou d'acheter la presse en ligne et surtout de lire ses achats en voyage sans connexion Internet.

La plus culturelle
TimeLine-Musée d'art propose une véritable exposition de peinture en ligne avec les plus grands chefs-d'œuvre commentés par des historiens.

La plus fourbe
Catchr est un vrai mouchard qui permet de savoir si son iPhone a été utilisé en son absence et quelles applications ou fonctions ont été ouvertes.

RECRUTEMENT

Automatiser le traitement des candidatures

Les entreprises qui souhaitent gagner du temps dans leur processus de recrutement peuvent utiliser des logiciels de « scoring », ou faire appel à des acteurs spécialisés.

Déterminer les curriculum vitae les plus pertinents par rapport à une offre d'emploi, grâce à une analyse sémantique et suivant des critères pondérés, c'est ce que permettent les logiciels de traitement automatique de CV, aussi appelé « scoring ». Ils sont capables d'analyser les CV présentés sous forme informatique, d'y déceler les mots ou les expressions s'y rapportant, préalablement listés par le recruteur, et d'attribuer un score à chaque CV selon son degré de correspondance avec cette liste. « Ces outils se sont développés dès lors qu'on a pu susciter des candidatures en ligne. Mais le tri est aujourd'hui plus qualitatif grâce à un paramétrage très fin des algorithmes », explique Alexandre Pachulski, directeur général produits de TalentSoft.

« Le scoring est surtout utilisé dans les grands groupes, qui reçoivent des candidatures par milliers, et pour lequel le gain de temps de l'ordre de 50 % n'est pas négligeable. Pour les PME, ces solutions restent assez coûteuses », souligne Annabelle Girault, consultante associée au cabinet Danaé qui anime le Cercle du système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH).

Faire face à un volume important de CV

La plupart des éditeurs de logiciels de gestion des ressources humaines ont intégré cette fonctionnalité à leur suite. Mais les entreprises peuvent aussi faire appel à de petits acteurs spécialisés.

C'est le cas d'Accor, qui a sollicité la start-up SEEing pour recruter plus efficacement des profils de réceptionnistes variés. Le processus va plus loin qu'un scoring sémantique puisque les candidats, au moment de postuler, répondent à des questions évaluant leurs compétences comportementales, et testent leur anglais, à travers l'enregistrement d'une vidéo. Le recruteur peut ensuite classer les candidatures selon ses critères ou comparer certains candidats. « Il reste maître de sa décision pour la suite mais obtient une présélection de talents. Les candidats, eux, ont un retour qualitatif sur leurs compétences au regard de nos attentes », se satisfait Bruno Croiset, directeur emploi et conditions de travail de la chaîne hôtelière, qui reçoit sur son site AccorJobs 100 000 candidatures par an.

« Nos questionnaires, dont le prix démarre autour de 3 000 €, permettent de faire émerger des profils plus atypiques », ajoute Arnaud Fouquet-Lemaître, PDG de la jeune pousse, qui espère convaincre ainsi d'autres groupes confrontés au traitement de nombreuses candidatures.

MARION PERRIER

23 %
des entreprises
interrogées en 2013 par le cabinet Danaé pour le Cercle SIRH avaient mis en place un outil de traitement automatisé des CV, 6 % en avaient le projet.

EN SAVOIR PLUS

À CONSULTER

- **Le blog de l'association** des responsables de système d'information de gestion des ressources humaines : *www.lecerclesirh.com*.
- **Le fonctionnement** de la solution de présélection des candidats développée par la start-up SEEing : *www.seeing.fr*.

Y ALLER

- **Au salon Solutions Ressources humaines,** les 24, 25 et 26 mars 2015, à Paris, porte de Versailles (XVe). *www.solutions-ressources-humaines.com*